

Annoncer un changement à son équipe

<p>INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION : <i>Cette formation apporte au manager des clés pour réussir sa communication à l'annonce d'un simple changement d'organisation ou un profond changement de culture.</i></p> <p>OBJECTIFS :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir annoncer un changement à son équipe ✓ Adapter sa communication en fonction des caractéristiques de son équipe <p>THÈMES abordés</p> <p>Analyser le changement envisagé Comprendre les enjeux du changement et les incidences sur son équipe Cartographier son équipe et son positionnement par rapport au changement Repérer les alliés, les relais d'information au sein de l'équipe</p> <p>Construire et mettre en œuvre le dispositif de communication Définir le mode de communication le plus efficace en fonction de son équipe Eviter les erreurs de communication en fonction de la cartographie de l'équipe Eviter les pièges qui suscitent la rumeur Préparer son argumentation et anticiper les objections Choisir le bon moment, savoir quoi dire, quoi répondre Les règles préalables devant les instances du personnel avant l'annonce Savoir diffuser les informations de fond « en douceur »</p> <p>Annoncer un changement organisationnel Préparer les esprits à la pertinence du changement Savoir être patient et réagir aux inquiétudes, craintes naturelles</p> <p>Annoncer un changement de culture Comment présenter un changement de culture Préparer aux nouvelles mentalités Comment associer les salariés de l'entreprise au changement de culture</p>	<p>DUREE : 1 jour</p> <p>FORMULES : Intra Formaching</p> <p>PRIX : Nous consulter</p> <p>PUBLIC : Tout manager impliqué dans un processus de changement</p> <p>PARTICIPANTS De 1 à 12 pers</p> <p>PEDAGOGIE <i>Pratique : 80%</i> <i>Théorie : 20%</i></p> <p>Entraînement individuel et collectif</p> <p>Mise en situation à partir de situations concrètes dans l'entreprise Jeux de rôle Apports méthodologiques Conseils pratiques</p> <p>EVALUATION Evaluation à chaud</p>	Annoncer un changement à son équipe
--	--	-------------------------------------