

Développer les compétences de son équipe

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Pour faire face aux évolutions de l'entreprise, améliorer les performances individuelles et collectives, cette formation donne toutes les clés au manager pour développer les compétences de son équipe, et par conséquent les siennes.

OBJECTIFS :

- ✓ Cartographier les compétences de son équipe
- ✓ Créer la dimension de compétences collectives
- ✓ Développer les compétences de ses collaborateurs
- ✓ Renforcer la cohésion de son équipe pour développer la performance collective

THÈMES abordés

Les compétences et les performances individuelles

Les objectifs et enjeux d'une démarche basée sur les compétences
 Les référentiels : « de la logique de poste à la logique de compétences »
 Définir les niveaux de performances individuelles de ses collaborateurs
 Mettre en place une matrice d'analyse des performances individuelles
 Que dire lors de l'entretien annuel
 Traduire les objectifs opérationnels en besoins de compétences
 Savoir trouver les bonnes formations qui répondent aux vrais besoins

Créer des complémentarités au sein de l'équipe

Test du MBTI – (outil d'analyse du fonctionnement individuel au sein d'une équipe)
 Analyse des 16 typologies du MBTI
 Conséquences pour son équipe, mise en œuvre des points de synergies
 Analyser les compétences individuelles de ses collaborateurs

Savoir mesurer la performance collective de son équipe

Comment mesurer les différents niveaux de performance collective de son équipe
 Comment gérer les différences de performance au sein de l'équipe
 Bâtir un plan de progression des performances de l'équipe
 Construire la matrice de polyvalence de son équipe

Réagir aux changements d'orientation de l'entreprise

Analyser les ruptures et les métamorphoses à opérer.
 Transformer les habitudes, les pratiques et les comportements de son équipe
 Comprendre les réactions aux changements
 Savoir les faire évoluer positivement.

Communiquer sur les succès

Comment parler de la performance collective avec les collaborateurs
 Comment féliciter un seul individu sans que le reste de l'équipe en soit dévalorisée
 Comment officialiser les performances
 Les signes de reconnaissance individuels et collectifs

DUREE :
2 jours

FORMULES :
Intra
Formaching

PRIX :
Nous consulter

PUBLIC :
Managers,
Responsables
opérationnels,
Chefs de service

PARTICIPANTS
De 1 à 10 pers

PEDAGOGIE
Pratique : 80%
Théorie : 20%

Test MBTI
Analyse des
typologies de son
équipe

Exercices
d'entraînement
Mise en pratique

Outils de
cartographie des
compétences

Apports
méthodologiques
Conseils pratiques

EVALUATION
Evaluation à chaud