

Management et leadership

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Faire le point sur son style de management, le faire évoluer en fonction des hommes, des situations, savoir convaincre, se sortir de situations difficiles, cette formation donne les outils méthodologiques pour améliorer son management et son leadership et traite aussi des comportements du manager.

OBJECTIFS :

- ✓ Enrichir ses compétences managériales
- ✓ Développer son leadership
- ✓ Susciter l'intérêt, convaincre et communiquer avec assurance
- ✓ Savoir être créatif pour sortir d'une situation difficile

THÈMES abordés

Enrichir ses compétences managériales

Analyse de son propre style de management – (*Questionnaire*)
 Conséquences de son style de management dans les situations de changement
 Savoir utiliser le bon style de management au bon moment, à la bonne personne
 Adapter son style face à des situations différentes
 Prendre en compte les différents modes de fonctionnement de ses collaborateurs

Développer son leadership en adoptant une attitude positive

Avoir du leadership, ça veut dire quoi ?
 Les 10 caractéristiques du leadership
 Comment les mettre en œuvre et les travailler au quotidien
 Valoriser ce qui a été fait plutôt que voir d'abord ce qui n'a pas été fait
 Apprendre le feed-back constructif qui donne envie à l'autre de progresser

Développer le potentiel collectif

Analyse des atouts et faiblesses de son équipe
 Savoir « faire avec » et être tourné vers le développement de l'équipe
 Comment conjuguer les potentiels pour créer une synergie
 La matrice des compétences

Susciter l'intérêt, convaincre

Les différentes méthodes pour mieux convaincre
 Les postures du manager pour susciter l'intérêt et convaincre
 Évaluer son impact sur l'autre pour s'ajuster
 Avoir du style : le mot juste, rythme et ordre des mots, les images fortes
 La prise d'espace verbal et non verbal
 Le maniement de l'humour à bon escient
 Répondre aux critiques personnelles

Être créatif pour sortir d'une situation difficile

L'analyse de la situation
 Une situation difficile, complexe n'est pas nécessairement un conflit
 Savoir sortir du cadre, de ses préjugés, pour trouver une solution
 Développer sa propre créativité (*Jeux ludiques*)

DUREE :
2 jours

FORMULES :
Intra
Formaching

PRIX :
 Nous consulter

PUBLIC :
 Manager,
 Chef d'équipe,
 Chef de projet

PARTICIPANTS
 De 1 à 10 pers

PEDAGOGIE

Pratique : 80%
Théorie : 20%

Autodiagnostic
 Entraînement
 individuel et collectif

**Mise en situation à
 partir de cas
 concrets vécus
 dans l'entreprise**

Apports
 méthodologiques
 Jeux ludiques
 Conseils pratiques

EVALUATION
 Evaluation à chaud